

LAURENT: que penses tu de ma candidate pour le poste ?

Sam votre assistant RH: Pour évaluer Madame Anne Onyme pour le poste de Responsable commercial, examinons ses scores par rapport aux critères définis pour le poste.

1. **Critères très importants :**

- **Goût du travail (11,8) :** Très bon score, supérieur au minimum souhaité.
- **Volonté et persévérance (11,1) :** Bon score également, supérieur au minimum requis.
- **Sens de l'efficacité (8) :** Ce score est faible et inférieur au minimum souhaité, ce qui est préoccupant.
- **Capacité de persuasion (9,6) :** Bon score, juste en-dessus du minimum exigé.
- **Résistance au stress (9,1) :** Faible score, également en-dessous du minimum requis.
- **Facilité de contact (8,2) :** Faible score, en dessous du minimum requis.
- **Travail en équipe (9) :** Faible score, également en-dessous du minimum requis.
- **Capacité à parler en public (7,6) :** Faible score, sous le minimum souhaité.
- **Disponibilité (13,7) :** Très bon score, largement au-dessus du minimum exigé.

2. **Critères importants :**

- **Ambition (11) :** Bon score, supérieur au minimum requis.
- **Sens de la compétition (7,5) :** Bon score, légèrement au-dessus du minimum requis.
- **Esprit d'initiative (10,6) :** Bon score, au-dessus du minimum requis.
- **Capacité de négociation (8,6) :** Bon score, légèrement en-dessus du minimum requis.
- **Résolution des conflits (10,9) :** Bon score, bien au-dessus du minimum requis.
- **Tact et diplomatie (11,7) :** Bon score, supérieur au minimum requis.
- **Capacité à écouter (8,2) :** Faible score, en-dessous du minimum requis.
- **Résistance à l'échec (8,7) :** Bon score mais en dessous du minimum requis.

3. **Critères moins importants :**

- Les scores de Madame Onyme dans les critères non nécessaires montrent des compétences variées mais beaucoup ne sont pas essentiels pour le poste.

Analyse globale :

- **Forces :** Madame Onyme montre de bonnes capacités dans plusieurs domaines critiques comme le goût du travail, la volonté et la disponibilité. De plus, elle a une bonne ambition et un sens de la compétition.
- **Faiblesses :** Cependant, plusieurs de ses scores dans des domaines considérés comme très importants sont faibles, notamment le sens de l'efficacité, la résistance au stress, la facilité de contact, le travail en équipe et la capacité à parler en public. Ces faiblesses peuvent poser des problèmes pour un poste axé sur la génération de revenus et la gestion d'équipe.

Conclusion :

Madame Anne Onyme présente des forces qui peuvent être valorisées, mais ses lacunes dans des domaines critiques pour le poste doivent être sérieusement prises en compte. Une formation ou un encadrement dans ces domaines pourrait être envisagé, mais cela dépendra des priorités de votre entreprise. Si les exigences du poste en termes de communication et d'efficacité sont non négociables, alors il serait judicieux de considérer d'autres candidats.

LAURENT: quelle est sa principale qualité ?

Sam votre assistant RH: La principale qualité de Madame Anne Onyme, en se basant sur ses scores

au test pour le poste de Responsable commercial, semble être son **adaptation aux situations nouvelles**, avec un score particulièrement élevé de **16,1**. Ce score, qui dépasse le seuil de 15, est classé comme "très fort" et indique une grande capacité à s'adapter rapidement et efficacement à de nouvelles circonstances, ce qui est une compétence précieuse dans le domaine commercial où les conditions du marché peuvent changer rapidement.

En outre, sa **disponibilité** avec un score de **13,7** est également une qualité importante dans le rôle, car cela montre qu'elle est prête et capable de répondre aux besoins de l'entreprise et de ses clients.

Ces qualités, en conjonction avec sa forte **ambition (11)** et son **goût du travail (11,8)**, en font une candidate prometteuse, malgré certaines faiblesses dans des domaines cruciaux, comme la résistance au stress et la facilité de contact. Dans l'ensemble, son adaptabilité sera certainement un atout dans un environnement commercial dynamique.

LAURENT: Rédige un email à son N+1 pour lui donner les principaux résultats du test et ce que nous lui conseillons de vérifier durant l'entretien de recrutement qu'il va avoir avec elle.

Sam votre assistant RH: Objet : Résultats du test de potentiel de Mme Anne Onyme et recommandations pour l'entretien

Bonjour [Nom du N+1],

J'espère que vous allez bien.

Je souhaitais vous faire un retour sur les résultats du test Potentiel Premium que nous avons effectué avec Mme Anne Onyme, candidate pour le poste de Responsable commercial. Voici les points essentiels à retenir :

Résultats du Test :

- **Goût du travail : 11,8** (très bon)
- **Volonté et persévérance : 11,1** (très bon)
- **Adaptabilité : 16,1** (très fort)
- **Sens des priorités : 14** (très fort)
- **Disponibilité : 13,7** (très fort)
- **Créativité : 12,8** (fort)
- **Sensibilité à l'opinion d'autrui : 12,4** (fort)
- **Sens de l'organisation : 8,1** (à renforcer)

Bien que certaines de ses compétences soient fortes, il est essentiel de noter que son score en **sens de l'organisation** (8,1) est en deçà des attentes pour le poste. Cela pourrait nécessiter un éclaircissement lors de l'entretien.

Recommandations pour l'entretien :

Je vous suggère de vous concentrer sur les points suivants :

1. **Adaptabilité** :

- Demandez-lui de partager une expérience où elle a dû s'adapter rapidement à un changement.

2. **Sens des priorités** :

- Interrogez-la sur ses méthodes pour établir les priorités entre plusieurs responsabilités.

3. **Disponibilité** :

- Vérifiez sa disposition à s'adapter à des horaires flexibles et à des exigences de disponibilité.

4. **Créativité** :

- Expliquez-lui comment elle a utilisé sa créativité pour résoudre des problèmes dans une situation professionnelle.

5. **Sensibilité à l'opinion d'autrui** :

- Évaluez sa capacité à écouter les retours et à intégrer les feedbacks dans son approche.

6. **Volonté et persévérance** :

- Discutez d'une situation difficile qu'elle a surmontée grâce à sa détermination.

7. **Sens de l'organisation** :

- Clarifiez comment elle organise son travail et gère les projets pour garantir leur succès.

Ce cadre de discussion vous permettra de mieux comprendre son adéquation au rôle et de vérifier certaines compétences essentielles.

N'hésitez pas à me faire savoir si vous avez besoin de plus d'informations ou d'autres éléments à considérer avant votre entretien.

Cordialement,

[Votre Nom]

[Votre Poste]

[Votre Numéro de Téléphone]

[Votre Email]