



POTENCIAL PREMIUM

Anne Ónimo
02-09-2024

Análisis predictivo para un puesto

****Informe de Evaluación: Candidata Anne Ónimo para el Puesto de Director Comercial****

Este informe presenta un resumen de los resultados obtenidos por la señora Anne Ónimo a través de la prueba SIGMUND, la cual se ha utilizado para evaluar su idoneidad para el puesto de director comercial. La evaluación se ha realizado en varias dimensiones clave que se correlacionan directamente con las exigencias del puesto.

****1. Disponibilidad y Gusto por el Trabajo:****

La candidata mostró una fuerte puntuación en **disponibilidad**, lo que indica un compromiso notable con las responsabilidades del rol. Además, su **gusto por el trabajo** se sitúa en un nivel medio, resultando en una evaluación muy superior respecto al perfil del puesto. Esto sugiere que Anne tiene una disposición proactiva y una motivación interna que pueden beneficia la dinámica del equipo comercial.

****2. Voluntad y Perseverancia:****

Con una puntuación media en **voluntad y perseverancia**, se evidencia que Anne posee una capacidad considerable para mantener el enfoque y continuar en el camino hacia los objetivos, aunque este criterio podría ser aún más robusto para el liderazgo demandado en el rol.

****3. Habilidades de Persuasión y Negociación:****

En cuanto a la **capacidad de persuasión**, Anne obtuvo una puntuación ligeramente débil, pero sigue siendo clasificada como muy superior en relación con el perfil del puesto. Similarmente, su desempeño en habilidades de negociación también fue un poco débil, aunque se considera conforme. Estos resultados sugieren que, aunque pueda necesitar un desarrollo adicional en estas áreas, su rendimiento general es satisfactorio para las expectativas del puesto directo comercial.

****4. Resistencia frente al Estrés y Trabajo en Equipo:****

Ambos parámetros revelaron puntuaciones débiles, indicando que podría enfrentar desafíos en situaciones de alta presión y en dinámicas de trabajo colaborativo. Estas son áreas clave que deberán abordarse mediante capacitación o coaching específico para fortalecer su perfil de liderazgo.

****5. Habilidades Interpersonales y de Organización:****

La capacidad de contacto, escucha, organización, eficacia y oratoria resultaron en puntuaciones débiles, lo que podría representar limitaciones en su desempeño diario. Es crucial mejorar estas competencias para optimizar su interacción con clientes y equipos.

****Conclusiones:****

La señora Anne Ónimo presenta una disposición sólida y **gusto por el trabajo**, lo que la hace apta para el puesto de director comercial. Sin embargo, se identificarán oportunidades de formación y desarrollo en áreas relacionadas con la persuasión, el trabajo en equipo y la gestión del estrés para alcanzar su máximo potencial y garantizar un desempeño efectivo en el cargo. Es recomendable combinar esta

evaluación con otros enfoques y entrevistas para formar una visión más exhaustiva de su idoneidad.

**Al completar el cuestionario Anne Ónimo proporcionó información que describe su comportamiento, sus preferencias y sus conocimientos en relación con diferentes situaciones profesionales o sociales. Las respuestas a numerosas preguntas se compararon con las de muchas otras personas que respondieron al mismo cuestionario, lo que permitió que este informe fuera redactado por una inteligencia artificial. Este informe debe tener en cuenta la naturaleza específica de cualquier evaluación basada en cuestionarios. Se recomienda utilizar este informe como complemento de otras fuentes de información para tomar decisiones informadas.*