



POTENCIAL PREMIUM

Anne Ónimo
02-09-2024

-

Análisis predictivo para un puesto

****Informe de Resultados de la Prueba SIGMUND - Anne Ónimo para el Puesto de Director Comercial****

El presente informe resume los resultados obtenidos por la señora Anne Ónimo en la evaluación SIGMUND, aplicable a la selección para el puesto de director comercial. Este análisis se ha estructurado en dos grupos, destacando tanto las competencias donde la candidata muestra fortalezas como aquellas áreas que requieren atención.

****Competencias Destacadas:****

1. ****Disponibilidad****: La puntuación de "fuerte" indica que Anne se muestra altamente dispuesta a asumir responsabilidades y a comprometerse con su labor. Este rasgo es esencial para un rol directivo en el que la proactividad y la **disponibilidad** son fundamentales para liderar equipos y gestionar proyectos variados.
2. ****Gusto por el Trabajo y Voluntad/Perseverancia****: Ambas competencias muestran una puntuación "media", sin embargo, estas se encuentran en niveles "muy superiores" con respecto al perfil del puesto. Esto sugiere que la candidata disfruta de su labor y está dispuesta a afrontar desafíos, características deseables en un director comercial que debe motivar a su equipo y estar alineado con los objetivos empresariales.

****Áreas de Mejora:****

1. ****Capacidades Interpersonales****: Elementos como la **capacidad de persuasión**, de trabajo en equipo, y de negociación han obtenido puntuaciones "un poco débiles", pero en comparación con el perfil se consideran "inferiores" o "conformes". Esto indica que es necesario desarrollar habilidades en estas áreas para optimizar su desempeño en un entorno que requiere constante interacción y colaboración con otros.
2. ****Manejo del Estrés y Organización****: La resistencia frente al estrés y la organización son competencias donde la puntuación se posiciona "un poco débil" y "inferior". En un entorno comercial de alta presión, estas habilidades son cruciales para mantener un rendimiento efectivo y asegurar la consecución de objetivos. Es recomendable implementar estrategias de formación y gestión de tiempo para fortalecer estos aspectos.
3. ****Habilidades de Comunicación****: La **capacidad de escuchar**, hablar en público y facilitar el contacto han sido evaluadas como "debilitadas". Estas competencias son esenciales para un director comercial, responsable de presentar ideas, negociar contratos y liderar discusiones estratégicas. Se sugiere un enfoque en capacitación en técnicas de comunicación efectiva para mejorar su influencia y capacidad de liderazgo.

****Conclusión****: Aunque Anne Ónimo presenta características positivas que la identificarían como una candidata prometedora, es crucial enfocar esfuerzos en el desarrollo de sus competencias interpersonales y de gestión para maximizar su

rendimiento en el puesto de director comercial. Como recomendación, se sugiere el diseño de un plan de formación que abarque estas áreas específicas, apoyando así un crecimiento integral en su desempeño profesional.

**Al completar el cuestionario Anne Ónimo proporcionó información que describe su comportamiento, sus preferencias y sus conocimientos en relación con diferentes situaciones profesionales o sociales. Las respuestas a numerosas preguntas se compararon con las de muchas otras personas que respondieron al mismo cuestionario, lo que permitió que este informe fuera redactado por una inteligencia artificial. Este informe debe tener en cuenta la naturaleza específica de cualquier evaluación basada en cuestionarios. Se recomienda utilizar este informe como complemento de otras fuentes de información para tomar decisiones informadas.*